

Une ville humaine et sûre, gérée avec sérieux



Édito

Voici le second volet de notre programme !

Après vous avoir décrit en détail dans le **premier volet** notre projet pour la **santé**, le **cadre de vie**, le **logement**, les **transports**, pour le **climat**, et pour tous les Bondoufflois, de la **petite enfance** aux **seniors**, **voici le dernier volet de notre programme**.

Vous y trouverez nos propositions pour les **finances** et la **démocratie**, la **sécurité**, les **liens sociaux**, la **culture**, le **sport** et le soutien aux **associations**.

Avec une équipe engagée, riche de ses parcours, représentative de tous les quartiers, **une équipe qui vous ressemble**, nous sommes prêts.

Nos propositions sont concrètes, financièrement responsables. Nous ferons le choix d'une gestion transparente, exigeante et rigoureuse pour garantir l'avenir sans alourdir la charge des habitants.

Vous pouvez nous faire confiance, et je suis, aujourd'hui comme demain, à vos côtés. Avec mon équipe, je suis prête.

Pour Bondoufle demain, il nous faut agir aujourd'hui.

Sabine NAGEL

IL FAUT AGIR MAINTENANT !

Ensemble pour
Bondoufle



FINANCES • RESSOURCES MUNICIPALES

Retrouvons notre **capacité d'action !**

Depuis des années, **la gestion de notre ville manque de rigueur et de transparence de la part des élus sortants**.

Nous l'avons dénoncé lors des votes budgétaires : les dépenses ont augmenté deux fois plus vite que les recettes, la dette a triplé et notre capacité d'investissement est aujourd'hui quasi nulle, avec un seuil d'alerte d'endettement franchi.

Aucun budget n'a même été préparé pour 2026. Nous savons que la tâche sera difficile. Mais nous l'assumerons avec rigueur.

Dans ce contexte compliqué, nous devons être sérieux !

Notre engagement :

→ Dès le début du mandat, nous lancerons **un audit indépendant des dépenses et de la dette** pour informer clairement les habitants et orienter nos décisions.

→ Chaque euro dépensé devra correspondre à un service réel rendu à la population, dans un cadre transparent et sans favoritisme.

→ **Reconsidérer toutes les participations financières demandées aux Bondoufflois** (restauration, voyages, animations, etc ...) sur la base d'un **quotient familial mis à jour**, afin de garantir un accès juste et réellement accessible à tous.

Dans un contexte de baisse des dotations de l'État et d'incertitudes politiques, économiques et internationales, nous agirons avec responsabilité, avec l'objectif de ne pas alourdir les impôts communaux.

Pour professionnaliser et moderniser la tenue de notre budget,

voici notre feuille de route

→ Objectif n°1 - Assainir les finances

- Analyser et rationaliser les dépenses de fonctionnement (16 M€ par an), en comparant avec les villes voisines
- Réévaluer les prestations extérieures et envisager des retours en régie (par les agents municipaux) lorsque cela est pertinent
- Auditer la dette avec des experts et revoir tous les contrats via des appels d'offres transparents

→ Objectif n°2 - Agir par priorités en fonction des besoins réels des habitants

- Nous sommes lucides, nous ne pourrions pas tout faire sans délai, aussi nous passerons par des **plans pluriannuels**
- **Les arbitrages les plus difficiles**, si la situation budgétaire continue à se tendre, seront soumis aux habitants.
- Nous engagerons un plan pluriannuel **d'adaptation du bâti communal** au changement climatique, des deux dernières écoles Malraux et Mauriac en particulier, pour agir à la fois sur le climat et la réduction des dépenses

→ Objectif n°3 - Récupérer les financements dus et mobiliser toutes les aides possible

Cela passe par :

- Mobiliser pleinement l'Agglomération, l'aménageur du Grand Parc, le Département, la Région, la CAF, l'ADEME, etc...
- Obtenir de notre agglomération et de l'aménageur, les équipements publics qu'ils nous "doivent" et nécessaires à Bondoufle
- Étudier tous les appels à projet pour augmenter nos chances de subventions

→ Objectif n°4 - Repenser la tarification des services municipaux

- Revoir les tarifs et les quotients familiaux dès 2026. Les hausses de 32 % décidées ces dernières années ont fragilisé de nombreuses familles. Un service public ne doit exclure personne

→ Objectif n°5 - Valoriser nos agents municipaux

Les agents communaux sont indispensables, ce sont eux qui mettent en œuvre les politiques municipales souhaitées par les élus, **sans eux rien ne se fait**.

- Autant que possible, les nouveaux services que nous souhaitons créer le seront grâce au redéploiement interne de salariés municipaux auxquels nous proposerons de nouvelles missions et des formations, prioritairement à des embauches.
- En revanche, certaines spécialisations n'existent pas aujourd'hui (policière, infirmière, travailleur social). Ces nouvelles missions nécessitent des embauches en nombre limité comparativement aux 200 agents actuels de la commune.
- Les écouter, les encourager, les valoriser, les former, leur permettre de travailler en confiance, tout cela contribuera à **améliorer nos services publics**.



DÉMOCRATIE • TRANSPARENCE

Notre ambition : une ville plus transparente, plus participative et plus respectueuse, où chacun trouve sa place.



→ **Présence mensuelle** au marché, **visites de quartiers** et **permanences téléphoniques** pour rapprocher les élus des habitants

→ Diffusion des **conseils municipaux en ligne** et temps de questions des citoyens à chaque séance

→ **Point d'information sur les décisions de l'agglomération** à chaque début de conseil par le conseiller municipal délégué à l'intercommunalité, pour rapprocher les décisions de Grand Paris Sud de nos propres instances de décision

→ **Mise en place d'une éthique des élus :**
→ un.e **référént déontologie** pour veiller au respect de la Charte de déontologie des élus
→ **prévention des conflits d'intérêts**, aucun élu ne doit être juge et partie
→ respect de la charte Anticor - prévention de la corruption : aucun rendez-vous en tête-à-tête entre la Maire et les promoteurs
→ **transparence** des critères d'accès aux services municipaux (places en crèche, aides municipales, inscriptions aux activités, et logements sociaux)

→ **Publications municipales claires et informatives**, donnant à voir toutes les actualités de la ville, y compris avec des encarts provenant de l'agglomération, du Département, de la Région
→ Publier plus systématiquement l'ensemble des données de la mairie sur la plateforme de données ouvertes pour une réutilisation de tous et une plus grande transparence

→ Outils numériques et panneaux d'affichage pour **mieux informer et signaler les problèmes du quotidien** sur toute la commune.

→ Proposer plus de réunions publiques, de **commissions ouvertes** et de **conseils thématiques**, pour travailler ensemble les projets et ne pas seulement informer une fois décidés, par exemple :
→ conseil des habitants pour agir sur les difficultés des logements
→ conseil de suivi de la transition écologique
→ commission associations

CITOYENNETÉ • ÉGALITÉ
FEMMES - HOMMES

→ **Faire découvrir la citoyenneté** dès le plus jeune âge en créant un **Conseil municipal des enfants/jeunes**, et maintenir nos aînés en position de citoyens acteurs de leur ville au sein d'un **Conseil des sages**
→ Lancement de projets citoyens "jeunes"
→ Soirée des diplômés
→ **Faire mémoire commune** : repenser les commémorations afin de permettre une meilleure participation, en particulier des enfants et des jeunes / réfléchir à la localisation du monument aux morts du cimetière, aujourd'hui inadaptée à une présence en nombre et peu respectueuse des sépultures
→ **Promouvoir la laïcité** par la formation des agents municipaux, un travail avec les établissements scolaires, en lien avec les associations
→ En partenariat avec les associations actives dans notre département et notre agglomération, sensibiliser et diffuser l'information sur les **violences sexistes et sexuelles (VSS)**, et proposer des permanences sur le **droit des femmes**



SÉCURITÉ

La tranquillité est une affaire de vivre ensemble

Une ville qui protège, c'est une ville qui prend sa part aux côtés des acteurs clés que sont les forces de l'ordre nationales, pour nous la Gendarmerie nationale, confrontées à des baisses de moyens partout sur notre territoire.

Chacun son rôle, toutefois. La présence d'une **police de proximité**, une **police du quotidien**, est une priorité pour garantir la tranquillité publique. Aujourd'hui des caméras de surveillance sont installées sur la commune, elles ne remplaceront jamais la présence humaine pour prévenir, désamorcer les conflits du quotidien et intervenir rapidement.

Les incivilités, les comportements et les stationnements dangereux, les dépôts sauvages, l'usage de produits nocifs comme le protoxyde d'azote (gaz hilarant), tant de choses nécessitent un **engagement quotidien** et reposent sur **deux piliers indissociables :**

→ des **actions multiples de prévention**, qui portent leurs fruits peu à peu, en les répétant patiemment
→ des **sanctions graduées et rapides** afin de rappeler le cadre, les règles indispensables à une vie commune apaisée



→ **Nous créerons une police municipale, avec méthode et sens des responsabilités**
→ Selon un **plan pluriannuel** car il est faux de laisser entendre que les embauches seront faciles, toutes les villes ont déjà recruté, nous arrivons bien tard
→ En commençant en recrutant d'abord **le chef / la cheffe** de cette police, personne clé devant travailler en articulation directe avec la Maire
→ En calibrant les effectifs : nous visons à terme un **effectif de 5 personnes**, considéré par les experts comme un effectif raisonnable.
• Cet effectif représente déjà un coût de fonctionnement et d'équipement important
• Avec un tel effectif, les nuits resteront une mission de la Gendarmerie
→ En formant et **équipant correctement les policiers**, donc, ne soyons pas naïfs, en les armant

→ Le **service municipal de tranquillité publique** complètera le dispositif par des **agents de surveillance sur la voie publique (ASVP)**
→ Leur cœur de métier, les contrôles des **stationnements**, s'étend aussi aux verbalisations contre les **dépôts sauvages**, les **déjections canines**, les **bruits de voisinage** etc, contre lesquels il faut beaucoup plus agir
→ Ces ASVP seront chargés de la mise en place d'un **calendrier d'actions de prévention/sensibilisation dans les établissements scolaires** en partenariat avec les associations spécialisées

Quelques idées de nos actions

→ **Le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD), obligatoire mais toujours inexistant à Bondoufle, sera créé**, autre mission importante du/ de la responsable de la police municipale.

→ Cette instance permet la **coopération entre les acteurs** de la sécurité, mais aussi éducatifs ou judiciaires, les bailleurs, etc.

→ Les auteurs de troubles ne connaissent pas de frontières communales. La question de **sa mutualisation** avec les villes voisines sera étudiée : il existe depuis longtemps un CLSPD intercommunal côté sénartais de notre agglomération, un autre est en cours de réflexion entre villes des bords de Seine, nous souhaitons que ce sujet soit discuté avec les maires voisins de Bondoufle

→ Qui dit caméras dit visionnage de celles-ci. Le **Centre de supervision urbaine (CSU)** sera un outil indispensable, il est en cours de mutualisation sur notre agglomération

→ La **sécurité aux abords des écoles sera étudiée** (aménagements routiers, positionnement des aides aux traversées)

→ Nous mettrons en place de façon systématique des **mesures de rappels à l'ordre des mineurs**, dans le bureau de la Maire, en présence du/de la responsable de la police municipale. Les premiers dérapages des adolescents peuvent être vite freinés par ces moments de pédagogie, ces mesures portent leurs fruits lorsqu'elles existent

→ Nous organiserons au sein des locaux de la police municipale un **accueil dédié aux femmes victimes de violence**, dans un cadre sécurisé et discret, en formant les agents aux VSS (violences sexistes et sexuelles)

→ Nous **lutterons contre les voitures ventouses**, qui nuisent aux riverains et à l'accès aux commerces, d'autant plus que le stationnement manque

→ Nous ferons un **diagnostic complet en termes de sécurité routière**, et envisagerons les mesures à prendre avec les habitants et des experts :

→ Modalités de contrôle de la vitesse, mise aux normes des ralentisseurs et autres moyens pour réduire la vitesse

→ Nous organiserons des Semaines de la sécurité routière, des permis piétons et Savoir rouler à vélo pour les enfants

→ Les **arrêtés du Maire**, par exemple pour interdire la vente et le transport de cartouches de **protoxyde d'azote**, seront **systématiquement accompagnés d'interventions de prévention**, en particulier dans les établissements scolaires

→ Nous créerons une **cellule de crise**, afin de mieux anticiper des astreintes et d'organiser la prise en charge des victimes lors d'événements (incendies, inondations, etc)

→ Nous mènerons des **actions pour faire connaître la police municipale** par exemple en organisant des présences de barnums lors des marchés ou des journées portes ouvertes



Il est souvent question de mutualiser la police municipale avec nos voisins. Soyons clairs. Attention aux fausses bonnes idées ou aux promesses en l'air !

→ Cela suggère que nos voisins auraient des effectifs de police disponibles pour venir en plus chez nous... C'est totalement irréaliste, partout les effectifs sont en tension, **soyons sérieux !**

→ **On ne peut mutualiser que ce qui existe déjà, donc commençons par créer notre police municipale. Ensuite nous pourrions discuter**, c'est une question de crédibilité
→ Faute de quoi, mutualiser consiste surtout à se défausser du problème, et à demander aux autres villes d'embaucher plus de policiers pour qu'ils couvrent notre territoire... Pourquoi le feraient-ils ?

→ **L'entraide entre communes** reste une bonne piste, nous la soutiendrons. Par exemple, lors d'événements publics extérieurs nécessitant plus d'effectifs de police. Mais cela ne peut pas s'envisager à sens unique.



Le Vivre Ensemble, à construire par des actions concrètes



LIEN SOCIAL

Notre ville doit développer le lien social aussi bien en favorisant les interactions du quotidien (discussions, entraide, écoute, orientation) que les relations structurées (famille, travail, associations). Pour cela nous souhaitons :

- Créer un espace citoyen au Grand Parc, sous la forme d'un Espace de Vie Sociale (subventionné par la CAF) avec l'implication d'une association d'usagers, dans des locaux déjà existants, et y développer des ateliers d'accompagnement des parents, des jeunes, des seniors, pour lutter contre l'isolement et l'exclusion, etc
- Dans le même esprit, diversifier les activités se déroulant au Club Henry Marcille et à la Maison pour Tous, en direction de tous les publics sur les plages disponibles
- Former des agents de la ville comme médiateurs de quartiers
- Créer un point d'accès aux droits et au numérique, multisite dans la ville (permanences)
 - Point d'accès aux droits pour limiter le non-recours (CAF, CPAM, chômage...) et au droit (conseils juridiques en droit de la famille, droit des étrangers...)
 - Point d'Information Jeunesse au service jeunesse
 - Améliorer les informations fournies sur le site internet de la ville
- Refondre les quotients familiaux et les tarifs pour tous les services municipaux, la cantine scolaire et le périscolaire, les repas et les voyages des seniors, et les colonies de vacances
- Proposer des moments conviviaux plus fréquents et diversifiés, en plus de ceux existants :

- Multiplication des occasions de rencontres : fête de la musique, journées de jeux de société, jeux vidéo, thés dansants, expositions, etc.
- Meilleure information sur les manifestations / événements des associations locales
- Relance des jardins partagés, au cœur des différents quartiers et proposer une foire aux plantes

Mais aussi :

- Instauration de barbecues d'été dans nos parcs
- Programmation d'animations sur la Place du Vivre Ensemble et dans nos parcs, toute l'année et pendant l'été
- Proposition de création d'un festival / de rencontres, par exemple de chant choral, permettant aux associations de Bondoufle et des environs de se produire localement, de se rencontrer, et y proposer une "journée chantante", ouverte à tous les amateurs
- Étudier la possibilité de faire des igloos un tiers-lieu pouvant accueillir un café associatif ou un espace de coworking

HANDICAP



Pour une ville réellement inclusive

Nous voulons faire de Bondoufle une ville inclusive, attentive à chacune et à chacun, où les différences ne sont pas seulement acceptées, mais reconnues comme une richesse qui nous rassemble et nous fait grandir. Beaucoup reste à faire, à commencer par un état des lieux précis :

- Garantir une accessibilité universelle dans tous les bâtiments, services municipaux et espaces publics, une obligation
- Améliorer progressivement la voirie et les aménagements (trottoirs, chemins, stationnement...)
- Mettre en place un transport communal à la demande pour faciliter les déplacements
- Assurer un accueil adapté des enfants en situation de handicap à l'école et en périscolaire
 - Former le personnel municipal aux besoins spécifiques (autisme, dys, TDAH...)
- Nommer un référent handicap en mairie pour accompagner et orienter les familles.
- Soutenir le développement du handisport et du sport adapté dans nos clubs



CULTURE



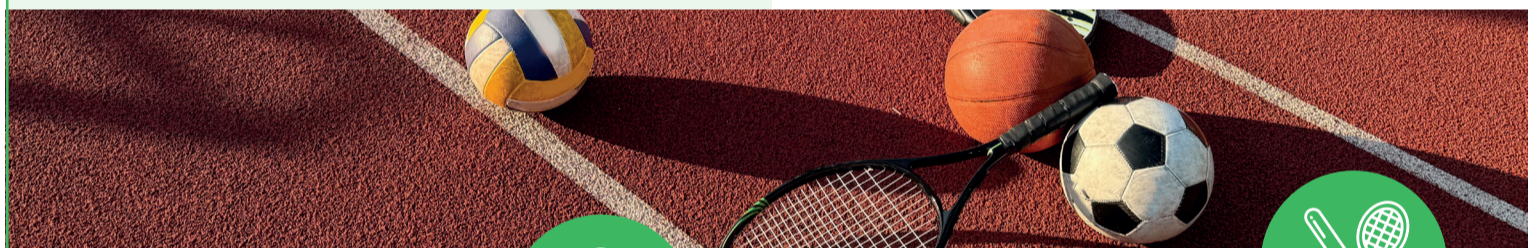
Une culture qui rassemble et ouvre l'esprit

- Garantir un accès réel à la culture pour tous
 - Proposer une programmation régulière, accessible et visible, pour que chaque habitant puisse participer à la vie culturelle
 - Relancer concerts et rendez-vous artistiques dans les différents lieux de vie
- Soutenir et valoriser les talents locaux
 - Mettre en lumière les artistes du territoire et créer des temps forts fédérateurs, comme des rencontres de chant choral ouvertes à tous
- Faciliter l'accès aux équipements du territoire
 - Permettre aux habitants de profiter pleinement des scènes de l'agglomération comme le Théâtre de l'Agora, le Théâtre de Sénart, le Théâtre de Corbeil-Essonnes et Le Plan
- Créer des passerelles vers les grands événements culturels
 - Faciliter l'accès à des manifestations majeures telles que la Fête de l'Humanité
- Renforcer la pratique artistique dès l'enfance
 - S'appuyer sur la médiathèque, le conservatoire et les ateliers d'arts plastiques pour ancrer la culture dans le quotidien des plus jeunes, y compris dans les écoles

SOLIDARITÉS

Une ville qui protège et soutient

- Nous voulons redonner toute sa force au Centre Communal d'Action Sociale (CCAS), chargé de la mise en oeuvre de la politique sociale municipale, pour en faire un outil actif de soutien aux plus fragiles et aux personnes isolées :
 - Recruter un.e assistant.e de service social.e pour un suivi personnalisé et bienveillant
 - Fédérer les acteurs solidaires du territoire, travailler en collaboration avec les associations d'aide aux personnes vulnérables
- Nous renforcerons les actions concrètes :
 - Repas des seniors plus fréquents, y compris pendant les vacances, avec une meilleure qualité des repas et colis de Noël
 - Distribution régulière d'un panier bio aux femmes enceintes, en partenariat avec les producteurs locaux
 - Lancement d'un projet de résidence autonomie pour permettre à nos aînés de vivre chez eux, en sécurité et à coût maîtrisé
 - Multiplier les occasions de rencontres inter-générationnelles, y compris avec les résidents de l'Ehpad, en particulier lors de la Semaine Bleue à l'automne
- Grâce à une analyse des besoins sociaux, réalisée en début de mandat, nous développerons les aides aux familles monoparentales, aux personnes isolées, aux scolaires et aux étudiants



ASSOCIATIONS

La vie associative, forte de 60 associations à Bondoufle : base du vivre ensemble. Toutes doivent être soutenues

Nos propositions

- Clarifier les relations entre la ville et les associations dans un esprit de coopération
 - Installer une indépendance des associations (pas d'élus dans les conseils d'administration)
 - En retour, systématiser la transmission des rapports d'activité et rapports financiers pour les associations subventionnées
 - Mettre de la transparence dans l'utilisation des moyens de la commune, locaux comme subventions
 - Être à l'écoute de leurs besoins
 - Accompagner les associations dans leur fonctionnement (aides aux bénévoles)
- Créer une Maison des associations ouverte à toutes
- Créer une fête annuelle des bénévoles pour valoriser et développer l'engagement, les remercier de leur investissement au service de tous
- Face à la hausse du nombre d'adhérents, recenser tous les locaux municipaux disponibles
 - Ouvrir les locaux du centre de La Garenne aux associations hors mercredis et vacances
 - Permettre la poursuite des activités pendant les vacances, le vivre ensemble ne doit pas s'arrêter
- Relancer le jumelage avec Nörten-Hardenberg, le promouvoir auprès des jeunes via les établissements scolaires, le service jeunesse et les associations, en particulier à l'approche des 40 ans de nos associations respectives

SPORT



L'activité physique et sportive est une source de bien-être, physique comme mental. Elle contribue à notre santé, améliore le sommeil, et lorsqu'elle est pratiquée à plusieurs elle contribue au lien social.

Nous favoriserons le sport pour tous, à tous les âges et dans toutes les situations.

- Pour la pratique en club
 - Proposer une école des sports, à mettre en place avec le BAC et la ville, pour découvrir les différents sports aux enfants
 - Être à l'écoute des besoins croissants des sections sportives
 - Côté équipement, exiger le gymnase de la part de l'aménageur du Grand Parc, et revoir l'utilisation des locaux municipaux
 - Valoriser nos sportifs de haut niveau et les bons résultats en compétition
- Pour le sport à l'école
 - Un éducateur sportif au soutien des écoles, coordinateur des activités sportives de la ville
- Porter une attention particulière au développement du sport féminin, en soutenant les sections sportives volontaires
 - Se saisir des enjeux actuels, et promouvoir la retraite sportive, le sport-santé, le handisport et le sport adapté
 - Nouer un partenariat avec le Département à propos du stade Robert Bobin, nouvellement renommé Essonne Stadium

ATTRACTIVITÉ • COMMERCES • ÉCONOMIE • EMPLOI

Une ville dynamique, c'est une ville qui crée des opportunités pour tous



- Accompagner l'installation de **nouveaux commerces**, en lien avec l'agglomération
- Valoriser et rénover nos **zones d'activités** vieillissantes, en créant davantage de liens entre les entreprises et les habitants et en soutenant les initiatives locales (terrasses, événements, ouvertures ponctuelles au public)
- Relancer et moderniser le **marché** : produits locaux, animations, artisans, services de proximité
- Renforcer le **dialogue** des élus avec les entreprises locales : rencontres régulières, petits-déjeuners économiques, pour répondre aux enjeux de mobilité, de recrutement et de services aux salariés
- Faciliter l'**accès à l'emploi** avec un **Forum des stages et des jobs étudiants**, et un accompagnement renforcé vers l'emploi local
- Agir pour l'**économie sociale et solidaire**, en lien avec l'agglomération, notamment autour d'un projet de recyclerie
- Développer des **espaces de coworking** et de télétravail pour accompagner les nouvelles façons de travailler, par exemple en rénovant les Iglous

INTERCOMMUNALITÉ



Sabine NAGEL et un adjoint au maire dédié à l'intercommunalité, deux élus impliqués pour porter la voix de Bondoufle dans notre agglomération, et faire bouger les sujets qui comptent pour nous

- **Les sujets intercommunaux sont nombreux, beaucoup de compétences ont été transférées à l'agglomération**
- **La Culture** avec la médiathèque Joséphine Baker et le Conservatoire Charles Gounod
- **Le développement économique et l'emploi** avec une revitalisation des commerces, des friches industrielles délaissées à la Marinière ou aux Bordes
- **L'environnement et le climat** avec un concours actif à l'installation de **systèmes écologiques pour le chauffage, la climatisation et l'éclairage public, et la création de pistes cyclables sécurisées**
- **La sécurité** avec l'installation de **systèmes de prévention contre la vitesse automobile et les incivilités, la pose de caméras et l'organisation d'un Centre de Supervision Urbaine**
- **Une politique volontariste sur les déchets** et l'eau en investissant sur des équipements moins polluants et plus économiques

- **Nous rapprocherons l'agglomération des Bondouflois**
- En particulier, **expliquer le rôle de GPS** aux habitants, et défendre les besoins et les aspirations des habitants auprès décideurs communautaires
- **Rendre compte** à chaque conseil municipal des chantiers en cours menés par GPS, des projets et des aspirations entendues
- Relancer les réunions publiques sur les projets de l'agglomération

En particulier, nous mobiliserons Grand Paris Sud sur des chantiers incontournables :

- **Finaliser le Grand Parc** en contraignant l'aménageur à **respecter ses engagements** d'équipements publics adaptés, au profit de nombreuses places de parkings, et **d'un cadre de vie paisible, végétalisé, entretenu et convivial**
- **Loin de l'image d'une ville dortoir, mieux insérer notre commune dans les projets intercommunaux**
- Faciliter l'accès des Bondoufloises et des Bondouflois aux structures de **santé généralistes et spécialistes** existant dans les communes avoisinantes, avec des moyens de transports adaptés
- Positionner Bondoufle dans l'ambition communautaire de **développement d'une agriculture locale au service de notre stratégie alimentaire**
- **Faciliter l'intérêt et l'accès initiatives culturelles de Bondoufle et des communes avoisinantes**, par une information et des moyens de transports adaptés
- Solliciter le concours de l'agglomération pour élaborer un plan de valorisation de notre patrimoine historique, conformément au Schéma de Cohérence Territoriale de GPS

Notre équipe

Cadre de vie - Transport - Climat - Sécurité

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| Corentin NOËL Ingénieur informatique Scoutisme Copilote d'une coopérative Centre | Xavier NAGEL Ingénieur territorial (Retraité) Administrateur de la CAF 91 L'orée (lycée) | Roselyne BELLANGER Chef de service urbanisme (Retraité) Membre Conseil de vie sociale Ehpad Bondoufle Mairie | Patrice SOUQUET Chef de projet marketing digital Golf sud | Frédéric NURY Attaché principal Territorial (Retraité) ONG internationale des Droits de l'Homme Club cycliste Centre |
| Nuria TORRES MEANA Chargée de projets société de contrôle aérien (Retraite) ONG internationale de lutte contre la pauvreté Trois Parts/ Mermoz | Claude GARCIA Ingénieur Commercial (Retraité) Membre Jardin Familiaux Membre d'asso. sport santé Golf | Danielle GANCHOU Formatrice pour adultes en Comptabilité Gestion (Retraite) Trésorière d'une association sportive Golf | Jean-Pierre LAZZARONI Chef de projets techniques dans l'aéronautique (Retraite) Délégué du personnel & asso. environnementale Trois Parts/ sud | |



Sabine NAGEL
Professeure émérite à l'université, économiste de la Santé
Membre CA de la CPAM 91
Musicienne Big Band Jazz
Scoutisme
15 ans responsable de parents d'élèves de la maternelle au lycée
L'orée (lycée)

Petite enfance - Enfance - Jeunesse - Seniors - Santé

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| Julie GAUDRY Professeure des écoles Parent d'élèves élue Trois Parts/ nord | Christelle RIMBERT Assistante ADV/ Commerciale Membre CA de la CPAM 91 Trois Parts/ St Exupéry | Aurélien WULLYAMOUZ Assistante de direction Service Petite Enfance Trois Parts/ St Exupéry | Sandrine BOURGUIGNON Dr en santé publique et économie de la santé Anciennement co-fondatrice d'une association de patientes Halle Fleurie | Frédérique MICHAU Educatrice spécialisée, art thérapeute pour adulte en situation de handicap Parent d'élèves élue au collège de Bondoufle Trois Parts/ St Exupéry |
| Christian BAUDET Horloger - Bijoutier - VRP (Retraité) Ancien Président de Club Halle Fleurie | Chantal BRIAND Assistante de Direction (Retraite) Rando Découverte Trois Parts | Annie CHAIX Secrétaire comptable (retraite) Présidente d'association seniors Trois Parts/ nord | Bécher DALY Enseignant formateur en informatique en CFA Grand Noyer | |

Lien social - Associations - Sport - Culture - Handicap

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|---|
| Arnaud LAMBERT Directeur général adjoint Cadre de vie Adhérent Club Sport Golf sud | Jean-Philippe DUDON Cadre dirigeant dans la grande distribution (Retraité) élu au CA d'une mutuelle d'assurances Golf | Roland COTTON Retraité de l'université Responsable associatif dans l'humanitaire Centre | Clarisse CORNET Chargée de renseignements en droit du travail Worldcleanup Day, bénévole active section du Parc Trois Parts/ nord | Sabrina CILIS Assistante de gestion commerciale syndicat de transport en commun Secrétaire d'une association musicale Grand Parc | Lalaina ANDRIAMIARANTSOA Ingénieur Commercial Ancien Président d'associations caritatives et club automobile Grand Parc | Jenna KINKELA Conseillère Parcours Grand Parc |
| Françoise BESEGAI Consultante en Informatique de Gestion (Retraite) Membre de plusieurs chœurs Paris & 77 Halle Fleurie | Maryse SURBRANCHE Cadre stratégique Organisation du travail et RH (Retraite) Présidente Association sportive Golf | Éric CHASSANG Chef de service de restauration hospitalière Membre du bureau d'une association de chor à voile Centre | Nadia HARACA Contrôleuse des finances publiques ancienne bénévole d'un club sportif Trois Parts/ centre | Charles GERMÉ Agent de Maîtrise Chargé de Contrat aéronautique Ancien responsable d'association sportive Golf sud | Michel BESSOU Cadre Commercial (Retraité) Trésorier adjoint d'association de jumelage Trois Part/ Mermoz | |

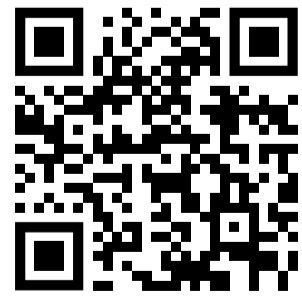


ÉVÈNEMENT

Nous vous invitons, **le mardi 10 mars à 19H30** à la **salle des fêtes** pour notre réunion publique

Nous débiterons par une collation de bienvenue

REJOIGNEZ-NOUS



RETROUVEZ NOTRE FORMULAIRE DE DON SUR NOTRE SITE www.sabinenagel2026.fr

Rédactrice en chef : Sabine Nagel • Mise en page : Marion Nagel
Graphiste • Photos : Guillaume Bricout • Impression : IDIMPRIM • RCS EVRY 878568310 • Ne pas jeter sur la voie publique